

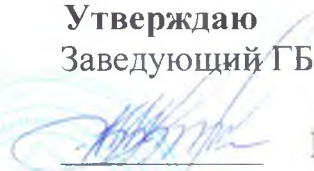
**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11  
комбинированного вида Колпинского района Санкт-Петербурга**

**Принято**

Решением педагогического  
совета ГБДОУ № 11  
Протокол №1 от 31.08.2018г.

**Утверждаю**

Заведующий ГБДОУ № 11

  
И.Н. Хмелева  
Приказ № 36/3 от 31.08.2018г.

**Положение**

**о порядке установления надбавок работникам  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 11  
комбинированного вида  
Колпинского района Санкт-Петербурга,  
организующим проведение платных  
образовательных и оздоровительных услуг**

2018г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления надбавок работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 комбинированного вида Колпинского района Санкт-Петербурга, организующих проведение платных образовательных занятий и кружков на 2018-2019 учебный год**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий и кружков, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основании следующих нормативно - правовых актов:

Трудовой Кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ;

Закон Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;

Закон Санкт-Петербурга № 717-170 от 28.12.2010 «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период»;

Устав ГБДОУ детский сад № 11 Колпинского района СПб

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий и кружков.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Педагогического совета ДОУ и утверждается заведующим ДОУ.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ДОУ.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического совета ДОУ и утверждается заведующим ДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

### **2. Цели и задачи установления надбавок**

2.1. Настоящее Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития ДОУ.

2.2. Задачи:

- Обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим и проводящим платные образовательные занятия, оздоровительные мероприятия, кружки;
- Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

### **3. Порядок установления надбавок**

3.1 Надбавки работникам ДОУ, организующих и проводящих платные образовательные занятия, оздоровительные мероприятия, кружки устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от оказания платных услуг, направленных на выплату заработной платы за вычетом должностного оклада и резерва оплаты отпусков работникам и уплаты страховых взносов.

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой Администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности ДОУ за отчетный год.

3.3. Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (месяц, квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по распределению и назначению дополнительных выплат, утвержденной заведующим ДОУ.

3.5. Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ДОУ.

### **4. Показатели, учитываемые при оценке труда**

4.1. При оценке труда в ДОУ учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента учащихся в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья учащихся во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями воспитанников.